

GOOD PRACTICE KONFERENCE PROJEKT BEDRE BØRNEINDDRAGELSE

KONFERENCE I BØRNS VILKÅR
TIRSDAG DEN 27. FEBRUAR 2018
FORVALTNINGSCHF SUSANNE HAMMER-JAKOBSEN
BØRNE- OG KULTURFORVALTNINGEN I TÅRNBY KOMMUNE



MOTIVATION

OVERVEJELSER I FORBINDELSE MED DELTAGELSEN

Børne- og Kulturforvaltningens vision taler ind i Børneinddragelse

”Borgeren som medskaber af egen velfærd”

- ✓ Vi vil være bedre til børneinddragelse og samtaler med børn, i det hele taget
- ✓ Leve op til lovens rammer for børnesamtalen - øget fokus

Samarbejde med Børns Vilkår

- ✓ Fra *”ÅH NEJ”* dem igen til
- ✓ En nødvendig forstyrrelse som giver udsyn til begge sider
- ✓ God investering

BØRNEINDDRAGELSE

- ✓ Projektet lykkedes i forhold til at skabe bedre børneinddragelse: vi har en formodning og glæder os til VIVE's evaluering
- ✓ Fokus på børnene – det særlige perspektiv: opmærksomhed på hvordan man taler med barnet, i relation til eksempelvis problemstillinger, målsætninger, alder mm. Det giver tryghed for barnet og for sagsbehandleren
- ✓ Kompetenceudvikling af medarbejderne
- ✓ Metoder ift. kerneopgaverne: rammesætning ift. formål, mandat, fri fortælling, kontaktetablering mm.
- ✓ Hvordan barnet bliver inddraget i sin handleplan - metode

SUCCESKRITERIER

- ✓ Børnene - styrkelse af børneinddragelse i sagerne, således at børnene oplever sig som medskabere af egen velfærd. Kerneopgaven er, at børnene bliver inddraget og får ejerskab i deres egen sag. Måden børnene bliver inddraget nu er anderledes og antal samtaler er ligeledes anderledes
- ✓ Medarbejderne - medtænker børneinddragelse i alle sager, i og med de nu er opkvalificeret i at afholde børnesamtaler, på en ny måde
- ✓ Ledelsen – udarbejder målrettede handleplaner, hurtigere beslutninger og effektiv indsats, derved optimeres og kvalificeres ressourcerne

FORDELE

I FORHOLD TIL AT SKABE BEDRE BØRNEINDDRAGELSE

- ✓ Værdier i relation til børns udvikling
- ✓ Succes i forhold til tidligere indsats
- ✓ Mere fokuseret indsats
- ✓ Omkostningsfordele
- ✓ Skaber fælles platform og referenceramme for medarbejdere og ledere
- ✓ Kompetenceløft
- ✓ Politiker fokus – fælles om

UDFORDRINGER

- ✓ Udstille egen praksis
- ✓ Tid og ressourcer
- ✓ Læring - videosparring
- ✓ VOXBOX som er vurdering fra børnene
- ✓ Implementering og forankring
- ✓ Medarbejdermobilitet
- ✓ Oplæring fremadrettet

KULTURÆNDRING

- Samarbejdsrelationer ift. skolerne styrket og kvalificeret vejledning i børnesamtale
- Skubbet på visionen – fra forældre til barnet som borgeren
- Skubbet på mindset
- Kvalificering af bl.a. mindset omkring inddragelse
- Betydning for identiteten –bedre socialfagligt arbejde som giver engagement og tilfredsstillelse

UDVIKLINGSTILTAG & TENDENSER

- Projektet passer sammen med de andre udviklingstiltag, som er sat i gang i kommunen: *”Bedre handleplaner med inddragelse af barnet”* samt *”Signs og Safety”*
- Forstår visionen og bruger den i praksis. Ændret/fælles mindset
- Projektet passer sammen med de tendenser, som generelt er inden for området bl.a.: borgerinddragelse, samskabelse, Sverigesmodellen
- Børn i centrum